



Faculty of Arts and Social Sciences
Gender Studies

Course Reading

Leadership, Organization and Gender

Valid from 01/20/2025

Course Code: GVGA11
Course Title: Leadership, Organization and Gender
Credits: 7.5
Degree Level: Undergraduate level

Books

- (2019). *Kön, makt och politik - Trettio år av jämställdhetsarbete i Umeå kommun*. Tryckeri City Umeå
<https://www.umea.se/download/18.333c64e217718860a23ac/1611053814262/lubileumsskrift%20%C3%A4mst%C3%A4lldhet%20Ume%C3%A4>
- Amundsdotter, Eva, Andersson, Susanne, Liljeroth, Cristina & Muhonen, Tuija (2015). *Motstånd och strategier i jämställdhetsarbete*. Karlstad University Press
- Berglund, Clara (2020). *Om, när och hur ska transperspektivet beaktas i jämställdhetsarbetet? Sveriges Kvinnolobby*
- Franzén, Christina mfl (2010). *Det lönar sig - genusmedveten ledning och styrning i verkstadsindustri*. Näringslivets Ledarskapsakademi / Tryckeri AB. <https://www.ledarskapsakademi.se/la/attachment/detlonarsig.pdf> s. 46-74
- Gulbrandsen, I & Karinsdotter, E (2020). *Oavsett kön - Handbok för arbete med jämställdhet och trans*. RFSL
- Rönblom, Malin (2019). *Feminism som byråkrati: jämställdhetsintegrering som strategi*. Leopard förlag
- Thomsson, Helene & Elvin-Nowak, Ylva (2010). *11 nyanser av tystnad: Om maktspel och konflikter på arbetsplatser*. Bonnier Existens.

Book Chapter

- Alvesson, Mats & Due Billing, Yvonne (2011). *Kön och organisation* (p. 79-106) Lund: Studentlitteratur AB.
- Lindholm, Kristina (red.). *Jämställdhet i verksamhetsutveckling*. ((kap 1) 13-35, (kap 8-9) 145-1) Studentlitteratur AB.
- Sommestad, Lena (1992). *Från mejerska till mejerist : en studie av mejeriyrkets maskuliniseringsprocess* (s.214-255) Lund: Arkiv Diss. Uppsala : Univ.
- Wahl, Anna & Linghag, Sophie (2013). *Män har varit här längst : Jämställdhet och förnyelse i industriella organisationer* (1 ed., p. 11-45 (kap 1-2)) Studentlitteratur AB.
- Wahl, Anna, Holgersson, Charlotte, Linghag, Sophie & Regnö, Klara (2013). *Chefskap, jämställdhet och etik*. In Brytting, Tomas (Editor). *Chefsarbetets etik* (p. 146-175) Tillgänglig via Canvas och biblioteket

Articles

- Herstad, Maja (2024). Discomfort as a sign of authentic engagement and progress in company gender equality work. *Emotions and Society*, 6 (1), p. 26-43. <https://doi.org/10.1332/263169021X1667871947728>
- Hochschild, A.R. (2003). The managed heart: Commercialization of human feeling: 2:a utgåvan. p. 3-24, 89-161 (kap.1, 6-7). <https://caringlabor.files.wordpress.com/2012/09/the-managed-heart-arlie-russell-hochschild.pdf>
- Wahl, Anna (2014). Male managers challenging and reinforcing the male norm in management. *NORA - Nordic Journal of Feminist and Gender Research*, 22 (2), p. 131-146. https://www.researchgate.net/publication/263286333_Male_Managers_Challenging_and_Reinforcing_the_Male_Norm_in_Management

Web resources

- Diskrimineringsombudsmannen (DO) (2024). Förekomst av diskriminering 2024 - Årlig rapport från Diskrimineringsombudsmannen. <https://www.do.se/kunskap-stod-och-vagledning/publikationer-om-diskriminering/2024/forekomst-av-diskriminering-2024>. Pdf-fil att ladda ner gratis
- Gunnarsson, Lotta (2017). *Värdebaserat ledarskap - reflektionsboken*. Scoutförlaget, ett avsnitt. <https://www.scouternasfolkhogskola.se/wp-content/uploads/2021/04/Vaerdebaserat-ledarskap-Reflektionsboken.pdf>. 68 sidor, varav ca 60 sidor läses kursivt.
- Sveriges Riksdag (2008). *Diskrimineringslagen*. https://www.riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/diskrimineringslag-2008567_sfs-2008-567/

An additional literature can be added to the teacher's instructions

