



Kursanalys

HT2024_SVGAHA_44893_Ledarskap och verksamhetsutveckling inom vård och omsorg

Antal förstagångsregistrerade studenter: 107

Antal svar: 16

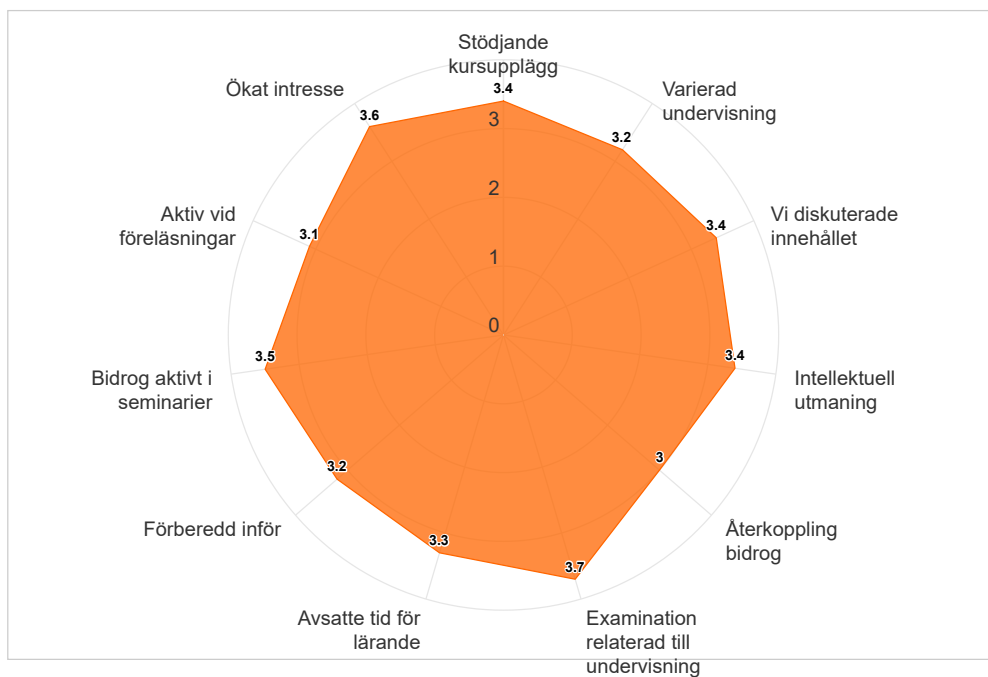
Svarsfrekvens: 14,95 %

Kursutvärderingen kunde besvaras under perioden:

2025-06-07 - 2025-06-21

Vid samläsning visas flera kurskoder nedan:

**SVGAHA Ledarskap och verksamhetsutveckling inom vård och omsorg, slutdatum:
2025-06-08**





Medelvärde för respektive fråga. Högsta möjliga värde = 4.

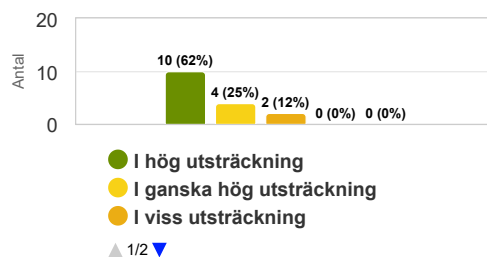
	Medelvärde
Stödjande kursupplägg	3,4
Varierad undervisning	3,2
Vi diskuterade innehållet	3,4
Intellektuell utmaning	3,4
Återkoppling bidrog	3,0
Examination relaterad till undervisning	3,7
Arbetsbelastning	1,9
Avsatte tid för lärande	3,3
Förberedd inför	3,2
Bidrog aktivt i seminarier	3,5
Aktiv vid föreläsningar	3,1
Ökat intresse	3,6

Resultat av lärande

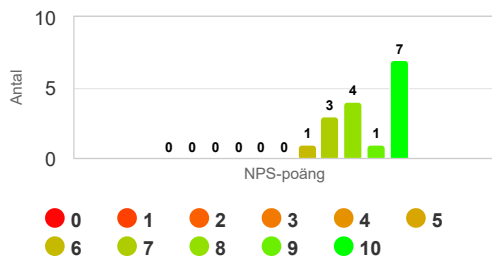
Sammanlagt var kursen värdefull för mig.

Kurser som ansågs värdefulla var relaterade till personlig utveckling, inhämtande av nya kunskaper och färdigheter samt en förståelse för något. Ett högre värde kan referera till studenternas upplevelse av utveckling (lärde sig mycket som också är användbart). Ett lägre värde kan referera till sämre utveckling av kunskaper och färdigheter eller svårigheter att förstå hela eller vissa delar av ämnet, kursens värde och innehåll samt lärmiljö.

	Medelvärde
Sammanlagt var kursen värdefull för mig.	4



Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera kursen till en vän eller kollega?



Net Promoter Score (NPS) = 43,8

Ambassadörer (Promoters) = 8 (50%)

Passiva (Passives) = 7 (43,8%)

Kritiker (Detractors) = 1 (6,2%)

Net Promoter Score (NPS) är ett mått som mäter studentupplevelse och förutsäger effektiviteten av en kurs. Den beräknar ett NPS-poäng baserat på en nyckelfråga med hjälp av en skala från 0-10, och frågar hur sannolikt studenterna skulle rekommendera kursen till andra. Respondenterna grupperas i Ambassadörer, Passiva eller Kritiker baserat på deras poäng. De som ger betyget 0-6 betecknas Kritiker, de som anger betyget 7-8 kallas Passiva och de som ger betyget 9 eller 10 är så kallade Ambassadörer. NPS kan anta ett värde mellan -100 och 100. NPS beräknas genom att subtrahera procentandelen för Kritiker från procentandelen för Ambassadörer.



**KARLSTADS
UNIVERSITET**

Kommentarer

Kursansvarigs kommentarer

Tyvärr var det endast ca 15 procent som besvarade enkäten, men av de som svarade var de överlag mycket nöjda med kursupplägget. En väldigt bra återkoppling eftersom det var första gången som kursen anordnades som distanskurs med många kursdeltagare, och där flera nya saker testades med lyckat resultat. Fler av kursdeltagarna har uppskattat att kursen anordnades på distans på kvällstid då merparten är yrkesverksamma. Ett önskemål är än mer flexibilitet där kursdeltagarna kan ta del av föreläsningar när som helst - ett utvecklingsområde som vi arbetar med samtidigt som fler har värdesatt den direkta interaktionen vid live-föreläsningar, så uppfattningarna går något isär inom studentgruppen.

I kommentarer om vad som bidrog till studenternas lärande framfördes:

"Jag har fått en bredare kunskapsbas med bättre insikt i olika delar av ledarskapet."

"Föreläsningarna"

"Examinationsuppgifternas frågor och utformande var på mycket hög nivå, vilket utmanade mig."

"Allt!"

"Kursen hjälpte mig mycket i mitt arbete som chef"

Väldigt fina kommentarer och särskilt är den sista kommentaren speciellt viktig då kursen syftar till att stödja framtida och nuvarande chefer i sitt ledarskap inom hälso- och sjukvårdssektorn. Vi kommer att ta till oss de inkomna synpunkterna inom kollegiet och fortsätter att utveckla delkurserna där inkomna synpunkter beaktas.