



Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap  
Statsvetenskap

## Kursplan

### Hälsa- och sjukvårdsadministration

**Kurskod:** SVGBH1  
**Kursens benämning:** Hälsa- och sjukvårdsadministration  
*Public Health Administration*  
**Högskolepoäng:** 30  
**Utbildningsnivå:** Grundnivå  
**Successiv fördjupning:** Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav (G1F)

**Huvudområde:**  
SKA (Statsvetenskap)

#### Beslut om fastställande

Kursplanen är fastställd av Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap 2021-03-09 och gäller från höstterminen 2021 vid Karlstads universitet.

#### Behörighetskrav

Registrerad på SVGAHA Ledarskap och verksamhetsutveckling inom vård och omsorg 30 hp varav minst 22,5 hp ska vara godkända. Motsvarandebedömning kan göras.

#### Lärandemål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna

1. självständigt identifiera, strukturera, kritiskt värdera, tolka och analysera problem relaterade till förändringsprocesser, motivation och ekonomistyrning,
2. problematisera och diskutera hur offentliga organisationer förändringar påverkar individer och grupper,
3. förklara psykologiska reaktioner såsom psykiska försvarsmekanismer och stress,
4. analysera och kritiskt utvärdera olika metoder och strategier inför organisatoriska förändringar,

5. redovisa grundläggande kunskaper om kommunikationsteori med fokus på intrapersonell kommunikation och social interaktion,
6. planera och med adekvata metoder genomföra svåra samtal och utvecklingssamtal,
7. tillämpa kommunikation och processkunskaper som ett ledningsverktyg,
8. dokumentera och analysera processer för strategisk förändring, personalledning och organisationens ekonomiska ställning,
9. problematisera och diskutera ledarskap ur roll-, makt- och styrningsperspektiv samt redogöra för hur ledarskap anpassas till olika situationer och
10. värdera och sammanställa data samt analysera och presentera dessa i en skriftlig rapport.

## **Innehåll**

Kursen består av fyra delkurser:

### **Delkurs 1: Förändringsreaktioner 7,5 hp**

I offentliga organisationer måste mellanchefer kunna förstå och bemöta personalen och individers reaktioner inför en förestående förändring samt förstå vilka psykologiska aspekter som påverkar individers och grupperns reaktioner inför en förändring, där vissa bemöter en förändring med ett välkomnande och andra med ett motstånd. Delkursen tar upp förändringsreaktioner såsom psykiska försvarsmekanismer och stress. Fokus i delkursen utgår från organisatoriska förändringar.

### **Delkurs 2: Samtalsmetodik - samtalet som verktyg 7,5 hp**

Som mellanchefer behövs kunskap om hur man kan nyttja samtalet som ett ledningsverktyg i sitt personalarbete. Delkursen behandlar kommunikationsteorier som kan fungera som arbetsverktyg. Ett fokus i delkursen är svåra samtal och utvecklingssamtal.

### **Delkurs 3: Ledarskap och ledningsarbete 7,5 hp**

Delkursen behandlar ledarskap med utgångspunkt i ledarskapsforskning och ledarskapsteorier med relevans för mellancheferpositionen. Olika aspekter på ekonomistyrning och kommunikation som ledningsverktyg behandlas i delkursen.

### **Delkurs 4: Metod och självständigt arbete 7,5 hp**

Delkursen introducerar samhällsvetenskapliga perspektiv på vetenskaplig metod. Forskningsprocessen som helhet behandlas under delkursens gång, både som helhet betraktad men också i dess olika beståndsdelar; problemformulering och metoder för datainsamling och analys. Kursen examineras genom ett större självständigt arbete som studenten skriver själv. Arbetet ska innehålla relevant tillämpning av samhällsvetenskaplig forskningsmetodik.

Kursen genomförs med hjälp av föreläsningar, seminarier samt genom att studenten genomför ett självständigt arbete.

## **Kurslitteratur och övriga läromedel**

Se separat dokument.

## **Examination**

### **Delkurs 1 Förändringsreaktioner 7,5 hp**

Lärandemål 1-4 examineras genom individuella skriftliga inlämningsuppgifter som presenteras och diskuteras vid obligatoriska seminarier.

### **Delkurs 2 Samtalsmetodik 7,5 hp**

Lärandemål 2,3, 6 och 9 examineras genom individuella skriftliga inlämningsuppgifter som seminariebehandlas.

Delkurs 3 Ledarskap och ledningsarbete 7,5 hp

Lärandemål 1-5 och 7-9 examineras genom individuella skriftliga inlämningsuppgifter som seminariebehandlas.

Delkurs 4 Metod och självständigt arbete 7,5 hp

Lärandemål 1-4 och 7-10 examineras genom ett självständigt arbete som presenteras och diskuteras vid obligatoriska seminarier. Antal provtillfällen är begränsade till fem, på grund av begränsade resurser.

Om studenten har ett beslut från Karlstads universitet om riktat pedagogiskt stöd på grund av dokumenterad funktionsnedsättning har examinator rätt att ge studenten en anpassad examination eller att låta studenten genomföra examinationen på ett alternativt sätt.

### **Betyg**

Kursen bedöms enligt betygsskalan Väl godkänd (VG), Godkänd (G), eller Underkänd (U). För att erhålla betyget Väl godkänd för hela kursen krävs betyget Väl godkänd för delkurser motsvarande minst 15 högskolepoäng (50%).

### **Kvalitetsuppföljning**

Under och efter kursen sker en uppföljning av måluppfyllelse och förutsättningar för lärande i kursen. Dess främsta syfte är att bidra till förbättringar. Studenternas erfarenheter och synpunkter är ett av underlagen för granskningen, och inhämtas i enlighet med gällande regelverk. Studenterna informeras om resultaten och eventuella beslut om åtgärder.

### **Kursbevis**

Kursbevis utfärdas på begäran.

### **Övrigt**

Gällande regler för utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid Karlstads universitet reglerar studenters och anställdas skyldigheter och rättigheter.