



Fakulteten för samhälls- och livsvetenskaper  
Social omsorgsvetenskap

## Kursplan

### Beslut om inrättande av kursen

Kursplanen är fastställd av Fakultetsnämnden vid Fakulteten för samhälls- och livsvetenskaper, 2008-08-21 och gäller från höstterminen 2008 vid Karlstads universitet. Den ersätter tidigare kursplan fastställd av fakulteten för samhälls- och livsvetenskaper 2007-05-30.

**Kurskod:** SMGA04

**Organisation, administration och ledarskap, 30 hp**  
(Organization, Administration and Leadership, 30 ECTS Credits)

**Utbildningsnivå:** grundnivå

**Progression:** A

### Undervisningsspråk

Undervisningen sker i huvudsak på svenska.

### Behörighetskrav

För tillträde till kursen krävs att den studerande genomgått termin 1-3 inom socionomprogrammet och har minst 75 hp godkända inom programmet kurser.

### Huvudområde

### Kursens mål

Efter avslutad kurs skall studenten kunna

- uppvisa kunskaper, insikter och färdigheter för utveckling, organisering och ledning av socialt omsorgsarbete / socialt arbete
- visa grundläggande kunskaper i att utvärdera socialt omsorgsarbete / socialt arbete
- uppvisa grundläggande kunskaper inom det arbetsrättsliga området

### Kursens huvudsakliga innehåll

Kursen innehåller:

- organisationsteori
- ledarskap
- utvärdering och kvalitetsutveckling
- arbetsrätt
- personlig och professionell utveckling (PPU)

I kursen ingår följande delkurser:

Delkurs 1, Organisationsteori 7,5 hp

## Delkursens mål

Efter avslutad delkurs skall studenten kunna:

- uppvisa kunskap om huvuddragen i klassisk och modern organisationslära
- analysera en organisation inom offentlig sektor ur olika organisationsteoretiska perspektiv
- analysera de organisatoriska huvudproblemen för människobehandlande organisationer
- granska förändringsprocesser i en organisation i ett organisatoriskt perspektiv

## Delkursens innehåll:

Inom delkursen behandlas grundläggande organisationsteori med särskild tillämpning på offentlig sektor och människobehandlande organisationer. Organisationer och deras förändringar belyses teoretiskt med avseende på strukturell uppbyggnad, kultur och intern maktstruktur samt som arena för mänskliga relationer. Studierna bygger på kontinuerlig textinläsning och närvaro vid föreläsningarna, seminarier och grupparbeten.

## Delkurs 2, Ledarskap 9 hp

## Delkursens mål

Efter avslutad delkurs skall studenten:

- kunna redogöra för teorier om ledarskap och diskutera deras tillämpning inom människobehandlande organisationer
- kunna diskutera olika ledarstilar, deras tillämpning och konsekvenser
- kunna diskutera ledarrollens betydelse i samband med olika typer av förändringsprocesser
- kunna redogöra för kommunikationsteori
- i en konkret samtalsituation tillämpa teorier om kommunikation och samtalsmetodik ur ett ledarperspektiv
- kunna analysera olika typer av konflikter och konflikthaneringsstrategier ur såväl ett individ- som grupp- och organisationsperspektiv
- kunna analysera ledarskap ur ett makt- och genusperspektiv
- kunna reflektera över den egna synen på ledar-/ följarskap samt en framtida ledarroll.

## Delkursens innehåll:

Inom delkursen behandlas teorier och metoder för ledarskap, fördjupad kommunikationsteori, konflikthanering, teamarbete samt ledarskap ur ett makt- och genusperspektiv. Studierna bygger på kontinuerlig textinläsning och närvaro vid föreläsningarna. I delkursen ingår obligatoriska moment såsom seminarier och gruppövningar.

## Delkurs 3, Utvärdering och kvalitetsutveckling, 6 hp

## Delkursens mål:

Efter avslutad delkurs skall studenten:

- uppvisa grundläggande kunskaper om begrepp och modeller inom utvärderingsområdet
- uppvisa grundläggande kunskaper om utvärdering i relation till olika kvalitetsbegrepp och till kvalitetsutveckling som verksamhetsområde
- ha grundläggande kunskaper om utvärdering och kvalitetsarbete i relation till socialtjänstens regelsystem och verksamhet
- uppvisa grundläggande kunskaper om metoder och modeller för kvalitetsarbete
- ha grundläggande kunskaper om teorier och modeller inom tjänsteforskningen
- uppvisa ett kritiskt förhållningssätt till tjänsteforskningens begrepp och modeller vid tillämpning inom det sociala arbetsfältet
- kunna kritiskt granska och bedöma olika utvärderingar inom det sociala arbetsfältet
- kunna kommunicera egna och andras utvärderingsresultat och koppla dessa till ett kvalitetsutvecklingsperspektiv
- uppvisa insikt om de etiska aspekterna av utvärderingsarbete inom socialtjänsten

## Delkursens innehåll:

Inom delkursen behandlas begrepp, modeller och teorier inom utvärderingsområdet och för utvärderingsarbete inom det sociala arbetsfältet. Vidare ges kunskaper för att problematisera, kritiskt granska och ge redskap för att genomföra utvärderingar på såväl mikro-, meso- som makronivå. Kvalitetsarbetets grunder samt teoretisk och praktisk koppling till utvärdering och uppföljning behandlas genom att studenten självständigt upprättar och presenterar en plan för utvärdering och/ eller kvalitetsarbete inom det sociala arbetsfältet. Studierna bygger på kontinuerlig textinläsning och närvaro vid föreläsningarna. I delkursen ingår obligatoriska seminarier.

Delkurs 4, Arbetsrätt, 7,5 hp

Delkursens mål:

Efter avslutad delkurs skall studenten kunna:

- redogöra för grundläggande juridisk metod inklusive rättskälrelära och tolkningsmetoder
- redogöra för grunderna i avtals- och förhandlingrätt
- redogöra för arbetsrättens grunder, anställningsavtal, olika anställningsformer, arbetskyldighet, avveckling och diskriminering
- redogöra för grunderna inom arbetsmiljöregleringen
- redogöra för EG-rättens betydelse för den svenska arbetslagstiftningen
- identifiera, analysera, formulera och bedöma arbetsrättsliga problem på arbetsplatsnivå

Delkursens innehåll:

Inom delkursen behandlas allmän arbetsrätt och grundläggande arbetsrättsliga frågeställningar. Dessutom ges en historisk tillbakablick och en översikt av de förändringar som är aktuella inom arbetsrätten. Vidare behandlas kollektiv arbetsrätt, där man förutom kollektivavtalet behandlar det förhandlingsarbete som sker mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation. I nästa moment behandlas individuell arbetsrätt med det enskilda anställningsavtalet i förgrunden. Rekrytering, arbetskyldighet, anställningsskydd och anställningsförmåner behandlas också. Därefter behandlas offentlig arbetsrätt. För den offentliga sektorn finns en omfattande särreglering av arbetsrätten, där de viktigaste reglerna belyses. Inom delkursen behandlas även de arbetsrättsliga reglerna mot diskriminering av utsatta grupper inom arbetslivet. Framst kommer här jämställdhets lagens regler att behandlas. Även övriga diskrimineringslagars skydd för olika grupper diskuteras. Vidare behandlas lagstiftningen inom arbetsmiljöområdet. Inom detta område har EG-rätten en särskilt stor betydelse, vilket kommer att belysas. Slutligen riktas intresset framförallt mot internationell arbetsrätt och hur EG-rätten förändrar den svenska arbetsrätten. Studierna bygger på kontinuerlig textinläsning och närvaro vid föreläsningarna.

## Kurslitteraturlista och övriga läromedel

Se separat dokument.

## Examination

Examinationen sker i form av skriftliga individuella tentamina. För godkänd kurs krävs även aktivt deltagande i obligatoriska kursmoment, såsom seminarier, gruppövningar samt personlig och professionell utveckling (PPU).

Examination enligt denna kursplan kan fullföljas ett år efter det att den ersatts med annan kursplan.

Möjligheten att examineras på nedlagd kurs ges vid två tillfällen under det första läsåret då kursen inte ges och därefter vid ett tillfälle under det andra läsåret.

Antalet prov för att bli godkänd är begränsat till fem provtillfällen per delkurs.

## Betygsgrader

Kursen bedöms enligt betygsskalan Underkänd (U), Godkänd (G) eller Väl godkänd (VG).

## Kvalitetsuppföljning

Under och efter kursen sker en uppföljning av måluppfyllelse och förutsättningar för lärande i kursen. Dess främsta syfte är att bidra till förbättringar. Studenternas erfarenheter och synpunkter är ett av underlagen för granskningen och inhämtas med hjälp av skriftlig kursvärdering och/eller kursvärderingsdiskussioner. Studenterna informeras om resultaten och eventuella beslut om åtgärder.

## Kursbevis

Kursbevis erhålls på begäran av studenten.

## Övrigt

Studenter som påbörjat en utbildning enligt den studieordning som började gälla 1993-07-01 skall fullfölja sina studier enligt den kursplan respektive utbildningsplan de är antagna till.

Om de vid studiernas slut, vill få ut ett kursbevis eller examensbevis enligt den nya studieordningen, som träder i kraft 2007-07-01, skall de prövas mot de kriterier som karakteriserar denna studieordning.

Överlappande kurser får ej läggas till grund för examen.

Regler för utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid Karlstads universitet, Dnr C2007/368, reglerar studenters och anställdas skyldigheter och rättigheter.

Kursen ingår som en obligatorisk kurs i socionomprogrammet.

Karlstads universitet 651 88 Karlstad  
Tfn 054-700 10 00 Fax 054-700 14 60  
information@kau.se www.kau.se