



Fakulteten för ekonomi, kommunikation och IT
Rättsvetenskap

Kursplan

Beslut om inrättande av kursen

Kursplanen är fastställd av Fakultetsnämnden vid Fakulteten för ekonomi, kommunikation och IT, 2010-09-28 och gäller från höstterminen 2010 vid Karlstads universitet.

Kurskod: RVGB23

Arbetsrätt B - jämställdhet och arbetsmiljö, 15 hp

(Labour Law B: Equal Opportunities and Work Environment, 15 ECTS Credits)

Utbildningsnivå: grundnivå

Successiv fördjupning: G1F (Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav)

Undervisningsspråk

Undervisningen sker på svenska men vissa moment kan ges på engelska.

Behörighetskrav

Kursen RVGB21 Arbetsrätt B - internt komparativ rätt, 15 hp, eller motsvarande.

Huvudområde

RVA (Rättsvetenskap)

Lärandemål

Kunskap och förståelse

Efter avslutad kurs skall studenten kunna

redovisa fördjupade kunskaper inom de arbetsrättsliga områdena arbetsmiljö, arbetstid, diskrimineringskydd, jämställdhet, ledighetsreglering och arbetsrättsprocess och redogöra för implementeringen av EU-rätten inom de nämnda områdena.

Färdigheter och förmåga

Efter avslutad kurs skall studenten kunna

självständigt lösa arbetsrättsliga problem inom de ovan nämnda områdena med hjälp av den juridiska metoden.

Kursens huvudsakliga innehåll

Kursen kan indelas i två moment

A. Arbetstids- och arbetsmiljöfrågor

Här behandlas lagstiftningen inom arbetstids- respektive arbetsmiljöområdet. Inom dessa områden har kollektivavtalen och EU-rätten en särskilt stor betydelse vilket kommer att belysas. Inom arbetstidsregleringen kommer konflikter mellan EU-rätten och gällande svenska kollektivavtal att behandlas

B. Diskrimineringsregler mm.

Arbetsrätten innehåller en rad regler mot diskriminering av utsatta grupper inom arbetslivet. Främst kommer diskrimineringslagens regler att behandlas, särskilt lönediskrimineringsproblematiken.

Redan under 1970-talet skapades en omfattande lagreglering om rätt till ledighet från arbetet. Syftet med genomgången i detta delmoment är att skapa en överblick av alla olika former av ledigheter, främst semester, föräldraledighet och ledighet för studier.

I ett tredje delmoment behandlas frågan om möjligheten att föra talan mot ett beslut som man är missnöjd med. Förutom den teoretiska genomgången skall om möjligt ett för kursen relevant mål följas på plats i Arbetsdomstolen i Stockholm.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se separat dokument.

Examination

Examinationen sker i form av skriftligt prov.

Betyg

Kursen bedöms enligt betygsskalan Väl godkänd (VG), Godkänd (G) eller Underkänd (U).

Kvalitetsuppföljning

Under och efter kursen sker en uppföljning av måluppfyllelse och förutsättningar för lärande i kursen. Dess främsta syfte är att bidra till förbättringar. Studenternas erfarenheter och synpunkter är ett av underlagen för granskningen, och inhämtas med hjälp av skriftlig kursvärdering och/eller kursvärderingsdiskussioner. Studenterna informeras om resultaten och eventuella beslut om åtgärder.

Kursbevis

Kursbevis erhålls på begäran av studenten.

Övrigt

Studenter som påbörjat en utbildning enligt den studieordning som började gälla 1993-07-01 skall fullfölja sina studier enligt den utbildningsplan de är antagna till.

Om de vid studiernas slut vill få ut ett kursbevis eller examensbevis enligt den nya studieordningen, som trädde i kraft 2007-07-01, skall de prövas mot de kriterier som karaktäriserar denna studieordning.

Regler för utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid Karlstads universitet reglerar studenters och anställdas skyldigheter och rättigheter.

Karlstads universitet 651 88 Karlstad
Tfn 054-700 10 00 Fax 054-700 14 60
information@kau.se www.kau.se