



Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap  
Juridik

# Kursplan

## Arbetsrätt med juridisk introduktion

<b>Kurskod:</b>	RVGA23
<b>Kursens benämning:</b>	Arbetsrätt med juridisk introduktion <i>Labour Law with an introduction to Law</i>
<b>Högskolepoäng:</b>	30
<b>Utbildningsnivå:</b>	Grundnivå
<b>Successiv fördjupning:</b>	Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav (G1N)

**Huvudområde:**  
RVA (Rättsvetenskap)

### Beslut om fastställande

Kursplanen är fastställd av Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap 2020-03-12 och gäller från höstterminen 2020 vid Karlstads universitet.

### Behörighetskrav

Grundläggande behörighet

### Lärandemål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna

- redogöra för arbetsrättens funktion i det svenska samhället,
- redovisa grundläggande kunskaper inom individuell och kollektiv arbetsrätt,
- förklara hur EU-rätten påverkar den svenska arbetsrätten,
- redovisa kunskaper inom de arbetsrättsliga områdena arbetsmiljö, arbetstid, diskriminering och ledighetsreglering,
- identifiera arbetsrättsliga frågor och problem som förekommer på arbetsplatser och
- självständigt lösa vissa arbetsrättsliga problem med hjälp av juridisk metod.

### Innehåll

Kursen indelas i två delkurser:

1) Individuell och kollektiv arbetsrätt (15 hp)

Delkursen inleds med en juridisk introduktion. Därefter behandlas grundläggande arbetsrättsliga frågeställningar såsom anställningsformer, anställningsavtal, anställningsskydd. Vidare behandlas kollektivavtalet och dess rättsverkningar samt regler som tar sikte på arbetstagar- och arbetsgivareorganisationer och förhållandet dem emellan. Även den EU-rättsliga regleringen inom arbetsrätten och dess betydelse för svenskt vidkommande behandlas.

2) Arbetsmiljö och rehabilitering (15 hp)

a) Under moment a behandlas regelverket som berör arbetsmiljön på arbetsplatsen samt rehabiliteringsfrågor. Vidare behandlas diskrimineringsreglerna och regelverket kring arbetstidsområdet. (7,5 hp)

b) Under moment b skrivs en längre PM-uppgift. PM-uppgiften som avslutar kursen skrivs i grupper. Studenten ska tränas i att självständigt och i mindre grupp kunna analysera och utreda problem av arbetsrättslig natur. PM-uppgiften presenteras vid ett slutseminarium, där opponeringsgruppen och övriga kursdeltagare utvecklar sin syn på PM-uppgiften när det gäller problemanalys, syfte, metod, sakinhåll och slutsatser. (7,5 hp)

Kursens undervisningsformer utgörs av föreläsningar och obligatoriska moment såsom seminarier och förhandlingsövningar. Undervisning sker på svenska men vissa moment kan ges på engelska.

### **Kurslitteratur och övriga läromedel**

Se separat dokument.

### **Examination**

Examination på delkurs 1 sker dels genom salstentamen, dels genom aktivt deltagande på obligatoriska seminarier och förhandlingsövningar. Examination på delkurs 2 sker dels genom salstentamen, dels genom författande, presentation och försvar av en skriftlig PM-uppgift i grupp samt opposition på en annan grupps PM-uppgift.

Frånvaro från obligatoriska seminarier och förhandlingsövningar kräver inlämnande av godkänd kompletteringsuppgift. Mer information om komplettering ges i samband med kursstart.

Om studenten har ett beslut från Karlstads universitet om särskilt pedagogiskt stöd på grund av dokumenterad funktionsnedsättning har examinator rätt att ge studenten en anpassad examination eller att låta studenten genomföra examinationen på ett alternativt sätt.

### **Betyg**

Kursen bedöms enligt betygsskalan Väl godkänd (VG), Godkänd (G) eller Underkänd (U).

### **Kvalitetsuppföljning**

Under och efter kursen sker en uppföljning av måluppfyllelse och förutsättningar för lärande i kursen. Dess främsta syfte är att bidra till förbättringar. Studenternas erfarenheter och synpunkter är ett av underlagen för granskningen, och inhämtas i enlighet med gällande regelverk. Studenterna informeras om resultaten och eventuella beslut om åtgärder.

### **Kursbevis**

Kursbevis utfärdas på begäran.

### **Övrigt**

Gällande regler för utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid Karlstads universitet reglerar studenters och anställdas skyldigheter och rättigheter.