



Fakulteten för ekonomi, kommunikation och IT
Rättsvetenskap

Kursplan

Beslut om inrättande av kursen

Kursplanen är fastställd av Fakultetsnämnden vid Fakulteten för ekonomi, kommunikation och IT, 2007-03-07 och gäller från höstterminen 2007 vid Karlstads universitet.

Kurskod: RVGA22

Arbetsrätt, 15.0 hp

(Labour Law, 15.0 ECTS Credits)

Utbildningsnivå: grundnivå

Successiv fördjupning: G1N (Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav)

Undervisningsspråk

Undervisningen sker på svenska men vissa moment kan ges på engelska.

Behörighetskrav

Grundläggande behörighet

Huvudområde

RVA (Rättsvetenskap)

Lärandemål

Kunskap och förståelse

Efter avslutad kurs skall studenten kunna:

- redogöra för arbetsrättens funktion i det svenska samhället,
- förklara hur EG-rätten påverkar den svenska arbetsrätten,
- redovisa grundläggande kunskaper inom enskild och kollektiv arbetsrätt .

Färdigheter och förmåga

Efter avslutad kurs skall studenten kunna:

- iaktta arbetsrättsliga problemsituationer på arbetsplatsnivån,
- bedöma behovet av att åtgärda uppkomna arbetsrättsliga problem,
- lösa enklare arbetsrättsjuridiska frågeställningar.

Kursens huvudsakliga innehåll

Kursen kan indelas i fem moment

A. Allmän arbetsrätt

Avsnittet behandlar allmän avtalsrätt och grundläggande arbetsrättsliga frågeställningar. Dessutom ges en historisk tillbakablick och en översikt av de förändringar som är aktuella inom arbetsrätten.

B. Kollektiv arbetsrätt

Den kollektiva delen av kursen behandlar förutom kollektivavtalet även det förhandlingsarbete som sker mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation.

C. Individuell arbetsrätt

I detta moment kommer det enskilda anställningsavtalet i förgrunden. Rekrytering, arbetsskyldighet, anställningsskydd och anställningsförmåner behandlas.

D. Offentlig arbetsrätt

För den offentliga sektorn finns en omfattande särreglering av arbetsrätten i olika författningar. Här kommer de viktigaste av dessa regler att belysas.

E. Internationell arbetsrätt

Under denna rubrik riktas intresset framför allt mot hur EG-rätten förändrar den svenska arbetsrätten.

Undervisningsformer

Undervisningen sker i form av föreläsningar, övningar och seminarier.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se separat dokument.

Examination

Examinationen sker i form av skriftligt prov i slutet av kursen med möjlighet till omtentamen vid minst två tillfällen per år.

Examination enligt denna kursplan kan fullföljas ett år efter det att den ersatts med annan kursplan.

Betyg

Kursen bedöms enligt betygsskalan Väl godkänd (VG), Godkänd (G) eller Underkänd (U).

Kvalitetsuppföljning

Under och efter kursen sker en uppföljning av måluppfyllelse och förutsättningar för lärande i kursen. Dess främsta syfte är att bidra till förbättringar. Studenternas erfarenheter och synpunkter är ett av underlagen för granskningen, och inhämtas med hjälp av skriftlig kursvärdering och/eller kursvärderingsdiskussioner. Studenterna informeras om resultaten och eventuella beslut om åtgärder.

Kursbevis

Kursbevis erhålls på begäran av studenten.

Övrigt

Studenter som påbörjat en utbildning enligt den studieordning som började gälla 1993-07-01 skall fullfölja sina studier enligt den utbildningsplan de är antagna till.

Om de vid studiernas slut vill få ut ett kursbevis eller examensbevis enligt den nya studieordningen, som trädde i kraft 2007-07-01, skall de prövas mot de kriterier som karaktäriserar denna studieordning.

Regler för utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid Karlstads universitet reglerar studenters och anställdas skyldigheter och rättigheter.