



Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap
Psykologi

Kursplan

Organisationens psykologi

Kurskod: PSGB08
Kursens benämning: Organisationens psykologi
Psychology of Organisations
Högskolepoäng: 15
Utbildningsnivå: Grundnivå
Successiv fördjupning: Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav (G1F)

Huvudområde:
PSA (Psykologi)

Beslut om fastställande

Kursplanen är fastställd av Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap 2021-03-12 och gäller från höstterminen 2021 vid Karlstads universitet.

Behörighetskrav

Minst 15 hp inom kursen PSGA34 Psykologi A - en översikt 30 hp, eller minst 15 hp inom kursen PSGA38 Psykologi - grunder 30 hp. Motsvarandebedömning kan göras.

Lärandemål

Delkurs 1 - Kommunikation och samtalsfärdighet (4,5 hp)

Efter avslutad delkurs skall studenten kunna

1. redogöra för grunderna i mellanmänsklig kommunikation,
2. redogöra för och diskutera hur olika faktorer och processer påverkar mellanmänsklig kommunikation,
3. tillämpa samtalsmetodiska färdigheter i olika samtalssituationer och
4. analysera en samtalssituation utifrån begrepp inom vetenskaplig kommunikationsteori med fokus på individ, relation och samspel.

Delkurs 2 - Grupp-, organisations- och arbetspsykologi (10,5 hp)

Efter avslutad delkurs skall studenten kunna

1. redogöra för centrala begrepp, teorier och perspektiv inom grupp-, organisations- samt arbetspsykologi,
2. redogöra för och diskutera psykologiska effekter av arbete på individens hälsa med hjälp av psykologisk teori och empiri,
3. redogöra för och diskutera evidensbaserade åtgärder vilka syftar till att förebygga psykisk ohälsa på arbetsplatsen och
4. förklara och analysera psykologiska fenomen i organisationer och arbetslivet med hjälp av centrala begrepp och teorier inom grupp-, organisations- samt arbetspsykologi.

Innehåll

Kursen består av två delkurser.

Delkurs 1 - Kommunikation och samtalsfärdighet (4,5 hp)

Delkursen ger en introduktion till teoretiska modeller och teorier för hur vi människor kommunicerar med varandra. Faktorer och processer presenteras och diskuteras som underlättar respektive hindrar kommunikationen mellan människor. Studenten tränar på samtalsmetodiska färdigheter genom rollspel som spelas in och analyseras med hjälp av begrepp och modeller inom vetenskaplig kommunikationsteori med fokus på individ, relation och samspel.

Undervisningen sker genom föreläsningar, grupparbeten och -redovisningar, rollspel och seminarier. Undervisningen bygger på att studenten mellan undervisningstillfällena aktivt bedriver litteraturstudier och genomför praktiska övningar i samtalsmetodik på egen hand.

Delkurs 2 - Grupp-, organisations- och arbetspsykologi (10,5 hp)

I delkursen beskrivs grundläggande teoretiska perspektiv, teorier och begrepp inom grupp-, organisations- samt arbetspsykologi. I delkursen presenteras och diskuteras vidare psykologiska effekter av arbete på hälsa samt evidensbaserade åtgärder som syftar till att förebygga psykisk ohälsa på arbetsplatsen. Studenten får under delkursen analysera olika processer i organisationer och arbetslivet för att undersöka hur organisationens prestationsförmåga påverkas av organisatoriska, gruppsykologiska och individuella faktorer. Betydelsen av mångfald och genus i relation till organisationen presenteras även i delkursen.

Undervisningen sker genom föreläsningar, grupparbeten, redovisningar, praktiska övningar och litteraturseminarier. Undervisningen bygger på att studenten mellan undervisningstillfällena aktivt bedriver litteraturstudier på egen hand.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se separat dokument.

Examination

Delkurs 1 - Kommunikation och samtalsfärdighet (4,5 hp)

Lärandemål 1 - 4 examineras genom individuella skriftliga inlämningsuppgifter.

Lärandemål 3 examineras även genom aktivt deltagande i gruppdiskussioner och rollspelsövningar.

Antalet tillfällen som en student kan genomgå rollspelsövningar är begränsat till sex på grund av begränsade resurser.

Delkurs 2 - Grupp-, organisations- och arbetspsykologi (10,5 hp)

Lärandemål 1 - 4 examineras genom en individuell skriftlig hemtentamen.

Lärandemål 2 examineras även genom en muntlig presentation.

Lärandemål 1 och 3 examineras även genom individuella skriftliga uppgifter som presenteras skriftligt och muntligt i seminarier.

Antalet tillfällen som en student kan göra hemtentamen är begränsat till sex på grund av begränsade resurser.

Om studenten har ett beslut från Karlstads universitet om riktat pedagogiskt stöd på grund av dokumenterad funktionsnedsättning har examinator rätt att ge studenten en anpassad examination eller att låta studenten genomföra examinationen på ett alternativt sätt.

Betyg

Kursen bedöms enligt betygsskalan Väl godkänd (VG), Godkänd (G) eller Underkänd (U).

Kvalitetsuppföljning

Under och efter kursen sker en uppföljning av måluppfyllelse och förutsättningar för lärande i kursen. Dess främsta syfte är att bidra till förbättringar. Studenternas erfarenheter och synpunkter är ett av underlagen för granskningen, och inhämtas i enlighet med gällande regelverk. Studenterna informeras om resultaten och eventuella beslut om åtgärder.

Kursbevis

Kursbevis utfärdas på begäran.

Övrigt

Regler för utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid Karlstads universitet reglerar studenters och anställdas skyldigheter och rättigheter.

Ersättning eller alternativ tidpunkt för obligatoriska moment erbjuds studenter som utan egen förskyllan, till exempel olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant.