



Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap
Psykologi

Kursplan

Organisationens psykologi

Kurskod:	PSGB08
Kursens benämning:	Organisationens psykologi <i>Psychology of Organisations</i>
Högskolepoäng:	15
Utbildningsnivå:	Grundnivå
Successiv förddjupning:	Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav (G1F)

Huvudområde:
PSA (Psykologi)

Beslut om fastställande

Kursplanen är fastställd av Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap 2018-02-20 och gäller från höstterminen 2018 vid Karlstads universitet.

Behörighetskrav

Minst 15 hp inom kursen PSGA34 Psykologi A - en översikt 30 hp, eller minst 15 hp inom kursen PSGA38 Psykologi - grunder 30 hp, eller motsvarande.

Lärandemål

Delkurs 1 - Kommunikation och samtalsfärdighet (4,5 hp)

Efter avslutad delkurs skall studenten kunna

1. redogöra för grunderna i mellanmänsklig kommunikation,
2. redogöra för och diskutera hur olika faktorer och processer påverkar mellanmänsklig kommunikation,
3. tillämpa samtalsmetodiska färdigheter i olika samtalssituationer och
4. analysera en samtalssituation utifrån begrepp inom vetenskaplig kommunikationsteori med fokus på individ, relation och samspel.

Delkurs 2 - Grupp-, organisations- och arbetspsykologi (10,5 hp)

Efter avslutad delkurs skall studenten kunna

1. redogöra för centrala begrepp och teorier inom grupp-, organisations- samt arbetspsykologi,
2. redogöra för och diskutera olika samarbetsrelationer och -former samt kommunikationens betydelse med fokus på individ och organisation,
3. redogöra för och diskutera psykologiska effekter av arbete på individens hälsa med hjälp av adekvat psykologisk teori och empiri,
4. redogöra för och diskutera evidensbaserade åtgärder vilka syftar till att förebygga psykisk ohälsa på arbetsplatsen och
5. förklara och analysera processer i organisationer och arbetslivet med hjälp av centrala begrepp och teorier inom grupp-, organisations- samt arbetspsykologi.

Innehåll

Kursen består av två delkurser.

Delkurs 1 - Kommunikation och samtalsfärdighet (4,5 hp)

Delkursen ger en introduktion till hur vi människor kommunicerar med varandra. Faktorer och processer presenteras och diskuteras som underlättar respektive hindrar kommunikationen mellan människor. Studenten tränar på samtalsmetodiska färdigheter genom rollspel som spelas in och analyseras med hjälp av begrepp och modeller inom vetenskaplig kommunikationsteori med fokus på individ, relation och samspel.

Undervisningen sker genom föreläsningar, grupparbeten och -redovisningar, rollspel och seminarier. Undervisningen bygger på att studenten mellan undervisningstillfällena bedriver litteraturstudier och genomför praktiska övningar i samtalsmetodik på egen hand.

Delkurs 2 - Grupp-, organisations- och arbetspsykologi (10,5 hp)

I delkursen tillägnar sig studenten grundläggande kunskap inom grupp-, organisations- samt arbetspsykologi. Olika samarbetsrelationer och -former samt kommunikationens betydelse i organisationer belyses utifrån individ- och organisationsperspektiv. I delkursen presenteras och diskuteras också psykologiska effekter av arbete på hälsa samt evidensbaserade åtgärder som syftar till att förebygga psykisk ohälsa på arbetsplatsen. Under handledning analyserar studenten olika processer i organisationer och arbetslivet för att illustrera att organisationens prestationsförmåga påverkas av organisatoriska, gruppsykologiska och individuella faktorer. Betydelsen av mångfald och genus i relation till organisationen presenteras även i kursen.

Undervisningen sker genom föreläsningar, grupparbeten och -redovisningar, handledning, praktiska övningar och seminarier. Delkursen bygger på att studenten mellan undervisningstillfällena bedriver litteraturstudier och genomför övningar på egen hand.

Handledning erbjuds bara under den tid kursen pågår. Vid omregistrering en senare termin erbjuds handledning i mån av plats och resurser.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se separat dokument.

Examination

Delkurs 1 - Kommunikation och samtalsfärdighet (4,5 hp)

Målen för delkurs 1 examineras dels genom aktivt deltagande i gruppdiskussioner och rollspelsövningar, dels genom skriftliga individuella inlämningsuppgifter som presenteras och diskuteras vid obligatoriska seminarier.

Antalet tillfällen som en student kan genomgå rollspelsövningar är begränsat till sex på grund av begränsade resurser.

Delkurs 2 - Grupp-, organisations- och arbetspsykologi (10,5 hp)

Målen för delkurs 2 examineras genom en salstentamen, en individuell hemtentamen samt individuella skriftliga inlämningsuppgifter som presenteras och diskuteras vid obligatoriska seminarier.

Antalet tillfällen som en student kan göra hemtentamen är begränsat till sex på grund av begränsade resurser.

Betyg

Kursen bedöms enligt betygsskalan Väl godkänd (VG), Godkänd (G) eller Underkänd (U).

Kvalitetsuppföljning

Under och efter kursen sker en uppföljning av måluppfyllelse och förutsättningar för lärande i kursen.

Dess främsta syfte är att bidra till förbättringar. Studenternas erfarenheter och synpunkter är ett av underlagen för granskningen, och inhämtas i enlighet med gällande regelverk. Studenterna informeras om resultaten och eventuella beslut om åtgärder.

Kursbevis

Kursbevis utfärdas på begäran.

Övrigt

Regler för utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid Karlstads universitet reglerar studenters och anställdas skyldigheter och rättigheter.

Deltagandet i handledningen på kursen är obligatoriskt om inte särskilda skäl föreligger.

Ersättning eller alternativ tidpunkt för obligatoriska moment erbjuds studenter som utan egen förskyllan, till exempel olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant.