



Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap
Företagsekonomi

Kursplan

Psykologiska perspektiv på organisation och projektledning

Kurskod:	IEGA71
Kursens benämning:	Psykologiska perspektiv på organisation och projektledning <i>Psychological perspectives on organization and project management</i>
Högskolepoäng:	30
Utbildningsnivå:	Grundnivå
Successiv fördjupning:	Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav (G1N)

Huvudområde:
IEA (Industriell ekonomi)

Beslut om fastställande

Kursplanen är fastställd av Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap 2021-02-05 och gäller från höstterminen 2021 vid Karlstads universitet.

Behörighetskrav

Grundläggande behörighet

Lärandemål

Delkurs 1 - Tillämpad projektledningsmetodik (7,5 hp)

Efter avslutad delkurs skall studenten kunna

1. redogöra övergripande för projekt som arbets- och organisationsform,
2. praktiskt tillämpa och anpassa grundläggande modeller och verktyg för planering och genomförande av projekt i relation till olika kontextuella sammanhang och förutsättningar och

3. redogöra för och reflektera kring specifika förutsättningar och utmaningar kopplade till interna förändringsprojekt samt val och tillämpning av metoder och strategier för att hantera dessa.

Delkurs 2 - Kommunikation i projektorienterade organisationsmiljöer (7,5 hp)

Efter avslutad delkurs skall studenten kunna

1. redogöra för teoretiska, praktiska och psykologiska perspektiv på kommunikation i organisationsmiljöer, med fokus på projekt och förändringsprocesser,
2. beskriva och reflektera kring kommunikationens grundläggande processer och dess betydelse för mänskligt samspel och interaktion mellan individer och grupper,
3. identifiera faktorer som främjar och hindrar kommunikationsprocesser,
4. analysera behov och förutsättningar för att stödja och utveckla kommunikation i projektorienterade organisationsmiljöer samt praktiskt tillämpa olika modeller och verktyg för kommunikation och
5. diskutera den praktiska betydelsen och tillämpningen av olika digitala kommunikationsverktyg och plattformar i organisations- och projektmiljöer.

Delkurs 3 - Psykologiska perspektiv på ledarskap i projektorienterade organisationsmiljöer (7,5 hp)

Efter avslutad delkurs skall studenten kunna

1. identifiera och redogöra för specifika förutsättningar och utmaningar kopplade till ledarskap i projektorienterade organisationsmiljöer,
2. redogöra för och diskutera teoretiska och praktiska modeller och verktyg för att hantera och leda individer och grupper i projektorienterade organisationsmiljöer och
3. reflektera kring ledarskapets betydelse och funktion för att skapa välmående och högpresterande team.

Delkurs 4 - Hälsofrämjande arbetsplatser (7,5 hp)

Efter avslutad delkurs skall studenten kunna

1. beskriva arbets- och organisationspsykologiska principer och modeller för hälsofrämjande arbetsplatser,
2. redogöra för och förklara samband mellan arbets- och organisationspsykologiska förhållanden och hälsa och ohälsa på arbetsplatser,
3. identifiera arbets- och organisationspsykologiska risk- och friskfaktorer ur ett individ-, grupp- och organisationsperspektiv,
4. kritiskt värdera arbets- och organisationspsykologiska forskningsresultat, metoder och litteratur med fokus på hälsofrämjande insatser på arbetsplatser,
5. analysera och värdera organisationspsykologiska faktorer betydelse för hälsa och
6. reflektera kring etiska aspekter i förhållande till hälsofrämjande interventioner på arbetsplatser.

Innehåll

Kursen som helhet består av fyra delkurser.

Delkurs 1 - Tillämpad projektledningsmetodik (7,5 hp)

Delkursen redogör för projekt som arbets- och organisationsform samt hur projektarbetsformen tillämpas i relation till olika kontexter, mål och resultat med utgångspunkt i både ett instrumentellt och ett mänskligt perspektiv. Delkursen behandlar olika centrala modeller och verktyg för hantering och styrning av projekt samt roller och funktioner inom och i anslutning till det enskilda projektet. Delkursens undervisningsformer baseras på föreläsningar, grupparbeten, workshops och seminarier. Stort fokus läggs på praktisk tillämpning där interaktion och reflektion i den egna kursgruppen utgör ett bärande moment.

Delkurs 2 - Kommunikation i projektorienterade organisationsmiljöer (7,5 hp)

Delkursen behandlar teoretiska och psykologiska perspektiv på kommunikation i organisations- och projektmiljöer ur ett individ- och grupperspektiv. Delkursen analyserar utmaningar och förutsättningar kring kommunikation i relation till att möjliggöra och skapa samarbete, samsyn, visioner och delaktighet samt kommunicera och synliggöra mål och resultat. Studenten ges möjlighet att praktiskt tillämpa olika verktyg för kommunikation med utgångspunkt i teoretiska kommunikationsmodeller. Delkursen behandlar kommunikation via digitala verktyg och dess betydelse och inverkan på kommunikationsprocessen.

Delkurs 3 - Psykologiska perspektiv på ledarskap i projektorienterade organisationsmiljöer (7,5 hp)

Delkursen behandlar ledarskap med fokus på sociala och mellanmännsliga dimensioner i projektorienterade organisationsmiljöer, både ur ett individ- och grupporienterat perspektiv. Delkursen fokuserar på ledarskap utifrån specifika förutsättningar att leda individer och grupper i projekt, med särskilt fokus på interna förändringsprojekt. Begrepp som grupputveckling, grupproller, normer och värderingar, motivation, lärande, trygga team och konflikthantering berörs. Delkursens undervisningsformer baseras på föreläsningar, grupparbeten, workshops och seminarier där interaktion i den egna kursgruppen utgör ett bärande inslag i relation till delkursens lärandemål.

Delkurs 4 - Hälsofrämjande arbetsplatser (7,5 hp)

Delkursens syfte är att studenten ska erhålla grundläggande kunskap om hur arbets- och organisationspsykologiska faktorer i arbetsmiljön påverkar hälsa. Vidare syftar delkursen till att studenten skall erhålla kunskap och förståelse för hur organisationer kan skapa arbets- och organisationspsykologiska förutsättningar för hållbar hälsa. Teoretisk fokus i delkursen utgörs av klassiska och moderna teorier och modeller inom området. Delkursens undervisningsformer baseras på föreläsningar och litteraturseminarier samt grupparbeten där muntliga presentationer ges en central betydelse.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se separat dokument.

Examination

Delkurs 1 - Tillämpad projektledningsmetodik (7,5 hp)

Samtliga lärandemål examineras genom

- Skriftlig individuell hemtentamen.
- Gruppvisa muntliga och skriftliga redovisningar och inlämningsuppgifter där aktivt deltagande och prestation kan särskiljas.
- Seminarieredovisning och behandling av grupparbeten.

Delkurs 2 - Kommunikation i projektorienterade organisationsmiljöer (7,5 hp)

Samtliga lärandemål examineras genom

- Skriftlig individuell hemtentamen.
- Gruppvisa muntliga och skriftliga redovisningar och inlämningsuppgifter där aktivt deltagande och prestation kan särskiljas.
- Seminarieredovisning och behandling av grupparbeten.

Delkurs 3 - Ledarskap i projektorienterade organisationsmiljöer (7,5 hp)

Samtliga lärandemål examineras genom

- Skriftlig individuell hemtentamen.
- Gruppvisa muntliga och skriftliga redovisningar och inlämningsuppgifter där aktivt deltagande och prestation kan särskiljas.
- Seminarieredovisning och behandling av grupparbeten.

Delkurs 4 - Hälsofrämjande arbetsplatser (7,5 hp)

Samtliga lärandemål examineras genom

- Skriftlig individuell hemtentamen.
- Gruppvisa muntliga och skriftliga redovisningar och inlämningsuppgifter där aktivt deltagande och prestation kan särskiljas.
- Seminarieredovisning och behandling av grupparbeten.

Om studenten har ett beslut från Karlstads universitet om riktat pedagogiskt stöd på grund av dokumenterad funktionsnedsättning har examinator rätt att ge studenten en anpassad examination eller att låta studenten genomföra examinationen på ett alternativt sätt.

Betyg

Kursen bedöms enligt betygsskalan Väl godkänd (VG), Godkänd (G) eller Underkänd (U).

Kvalitetsuppföljning

Under och efter kursen sker en uppföljning av måluppfyllelse och förutsättningar för lärande i kursen. Dess främsta syfte är att bidra till förbättringar. Studenternas erfarenheter och synpunkter är ett av underlagen för granskningen, och inhämtas i enlighet med gällande regelverk. Studenterna informeras om resultaten och eventuella beslut om åtgärder.

Kursbevis

Kursbevis utfärdas på begäran.

Övrigt

Gällande regler för utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid Karlstads universitet reglerar studenters och anställdas skyldigheter och rättigheter.