



Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap
Företagsekonomi

Kursplan

Motståndskraftiga system och innovation

Kurskod: FEAD65
Kursens benämning: Motståndskraftiga system och innovation
Resilient systems and innovation
Högskolepoäng: 7.5
Utbildningsnivå: Avancerad nivå
Successiv fördjupning: Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav (A1N)

Huvudområde:
FOA (Företagsekonomi)

Beslut om fastställande

Kursplanen är fastställd av Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap 2025-09-12 och gäller från vårterminen 2026 vid Karlstads universitet.

Behörighetskrav

Kandidatexamen om minst 180 hp, varav minst 90 hp med successiv fördjupning inom huvudområdet företagsekonomi eller inom ett tekniskt, naturvetenskapligt, samhällsvetenskapligt eller humanistiskt huvudområde. Alternativt 90 hp företagsekonomi från Civilekonomprogrammet, varav 30 hp på G2F-nivå eller högre. Dessutom antingen gymnasiets Engelska 6 eller gymnasiets Engelska nivå 2. Motsvarandebedömning kan göras.

Lärandemål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna

1. använda och diskutera begrepp, modeller, teorier och perspektiv relaterade till resiliens, innovation och systemtänkande, med fokus på organisationer, deras intressenter och omvärld som dynamiska och sammanlänkade system,
2. förklara, analysera och kritiskt reflektera kring olika strategier, verktyg och metoder för att bygga motståndskraftiga system samt för att främja innovation i komplexa och föränderliga

miljöer och

3. välja, tillämpa och vidareutveckla relevanta angreppssätt och verktyg för att initiera, leda och stödja innovations- och resiliensarbete inom företag, offentlig sektor och andra samhällsaktörer.

Innehåll

Kursen syftar till att ge studenten kunskap om, och förståelse för, hur organisationer kan bli mer motståndskraftiga och innovativa i en föränderlig och komplex omvärld. Kursen introducerar systemtänkande och visar hur organisationer, tillsammans med sina intressenter, påverkas av och samspelar med sin omvärld. Vidare behandlas modeller och verktyg för att analysera risker, identifiera möjligheter och leda förändrings- och innovationsarbete. Studenten får arbeta praktiskt med att utveckla lösningar som stärker organisationers förmåga att anpassa sig och skapa värde över tid. Kursen belyser också utmaningar i att genomföra förändring, särskilt när flera aktörer behöver samverka inom och mellan organisationer.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se separat dokument.

Examination

Samtliga lärandemål examineras genom skriftliga och muntliga, individuella och gruppvisa uppgifter som seminariebehandlas.

Om studenten har ett beslut från Karlstads universitet om riktat pedagogiskt stöd på grund av dokumenterad funktionsnedsättning har examinator rätt att ge studenten en anpassad examination eller att låta studenten genomföra examinationen på ett alternativt sätt.

Betyg

Kursen bedöms enligt betygsskalan Väl godkänd (VG), Godkänd (G) eller Underkänd (U).

Kvalitetsuppföljning

Under och efter kursen sker en uppföljning av måluppfyllelse och förutsättningar för lärande i kursen. Dess främsta syfte är att bidra till förbättringar. Studenternas erfarenheter och synpunkter är ett av underlagen för granskningen, och inhämtas i enlighet med gällande regelverk. Studenterna informeras om resultaten och eventuella beslut om åtgärder.

Kursbevis

Kursbevis utfärdas på begäran.

Övrigt

Gällande regler för utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid Karlstads universitet reglerar studenters och anställdas skyldigheter och rättigheter.