



Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap
Företagsekonomi

Kursplan

Leda människor: humankapital, makt och påverkan inom organisationer

Kurskod: FEAD63
Kursens benämning: Leda människor: humankapital, makt och påverkan inom organisationer
Leading people: human capital, power and influence in organisations

Högskolepoäng: 7.5

Utbildningsnivå: Avancerad nivå

Successiv fördjupning: Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav (A1N)

Huvudområde:
FOA (Företagsekonomi)

Beslut om fastställande

Kursplanen är fastställd av Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap 2025-09-12 och gäller från vårterminen 2026 vid Karlstads universitet.

Behörighetskrav

Kandidatexamen om minst 180 hp, varav minst 90 hp med successiv fördjupning inom huvudområdet företagsekonomi eller inom ett tekniskt, naturvetenskapligt, samhällsvetenskapligt eller humanistiskt huvudområde. Alternativt 90 hp företagsekonomi från Civilekonomprogrammet, varav 30 hp på G2F-nivå eller högre. Dessutom antingen gymnasiets Engelska 6 eller gymnasiets Engelska nivå 2. Motsvarandebedömning kan göras.

Lärandemål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna

1. identifiera, analysera och kritiskt reflektera kring relationen mellan teknik, arbete och

ledarskap i organisationer,

2. förklara och kritiskt reflektera kring hur makt, inflytande och organisatoriska strukturer påverkar människors handlingsutrymme i teknikintensiva miljöer och

3. diskutera och tillämpa relevanta teorier och begrepp för att kritiskt granska ledarskapets roll i tekniskt föränderliga organisationer.

Innehåll

Kursen behandlar samspelet mellan människor, ledarskap och organisering i en föränderlig omvärld där teknik ofta är en möjliggörare men inte i fokus. Centrala teman är hur arbete organiseras och leds, hur makt och inflytande utövas i olika organisatoriska sammanhang, samt hur ledarskap påverkar både människor och värdeskapande processer. Kursen lyfter hur strukturer, kultur och relationer inom organisationer påverkar individers och grupper handlingsutrymme och engagemang. Genom att arbeta med teorier och modeller kring ledarskap, organisering och påverkan ges studenterna verktyg att förstå och analysera ledarskapets roll i att skapa värde för både organisation och samhälle. Undervisningen sker genom föreläsningar, seminarier och tillämpade uppgifter, och förutsätter aktivt deltagande och självständigt arbete.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se separat dokument.

Examination

Samtliga lärandemål examineras genom skriftliga och muntliga, individuella och gruppvisa uppgifter som seminariebehandlas.

Om studenten har ett beslut från Karlstads universitet om riktat pedagogiskt stöd på grund av dokumenterad funktionsnedsättning har examinator rätt att ge studenten en anpassad examination eller att låta studenten genomföra examinationen på ett alternativt sätt.

Betyg

Kursen bedöms enligt betygsskalan Väl godkänd (VG), Godkänd (G) eller Underkänd (U).

Kvalitetsuppföljning

Under och efter kursen sker en uppföljning av måluppfyllelse och förutsättningar för lärande i kursen. Dess främsta syfte är att bidra till förbättringar. Studenternas erfarenheter och synpunkter är ett av underlagen för granskningen, och inhämtas i enlighet med gällande regelverk. Studenterna informeras om resultaten och eventuella beslut om åtgärder.

Kursbevis

Kursbevis utfärdas på begäran.

Övrigt

Gällande regler för utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid Karlstads universitet reglerar studenters och anställdas skyldigheter och rättigheter.