



Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap
Företagsekonomi

Kursplan

Att stärka organisationers förändringskapacitet

Kurskod: FEAD32
Kursens benämning: Att stärka organisationers förändringskapacitet
Strengthen Organizational Change Capability
Högskolepoäng: 5
Utbildningsnivå: Avancerad nivå
Successiv fördjupning: Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav (A1N)

Huvudområde:
FOA (Företagsekonomi)

Beslut om fastställande

Kursplanen är fastställd av Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap 2025-03-06 och gäller från höstterminen 2025 vid Karlstads universitet.

Behörighetskrav

Kandidatexamen om minst 180 hp med huvudområde från tekniska, naturvetenskapliga, samhällsvetenskapliga eller humanistiska ämnen, inklusive ett självständigt arbete om minst 15 hp på G2E-nivå. Gymnasiets Engelska kurs 6 eller B.

Alternativt 90 hp företagsekonomi från Civilekonomprogrammet (SACEK) varav 30 hp på G2F-nivå eller högre.

Motsvarandebedömning kan göras.

Lärandemål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna

1. använda och diskutera begrepp, modeller, teorier och perspektiv inom entreprenörskap och intraprenörskap samt rörande organisatorisk utveckling och förändring,

2. förklara, analysera och kritiskt reflektera kring olika verktyg för förändringsarbete och organisationsutveckling, samt
3. välja, tillämpa och utveckla relevanta verktyg för att påbörja och driva förändringsarbete inom företag, andra organisationer och samhälle.

Innehåll

I kursen beskrivs utvecklingen av olika perspektiv inom entreprenörskap och intraprenörskap samt organisatorisk utveckling och förändring. I kursen diskuteras och analyseras centrala begrepp, modeller, teorier och verktyg och hur dessa används inom såväl forskning som praktik. Viktiga delar av kursen berör förändringsprocesser, inklusive stödjande verktyg för att åstadkomma utveckling och förändring. Under kursen behandlas och diskuteras begrepp som organisatorisk tvåhänthet, det vill säga förmågan att hantera såväl drift som utveckling och dolda hinder för strategigenomförande samt konkreta metoder för att stärka organisationers förändringsförmåga.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se separat dokument.

Examination

Samtliga lärandemål examineras genom skriftliga och muntliga, individuella och gruppvisa uppgifter som diskuteras och presenteras på seminarier.

Om studenten har ett beslut från Karlstads universitet om riktat pedagogiskt stöd på grund av dokumenterad funktionsnedsättning har examinator rätt att ge studenten en anpassad examination eller att låta studenten genomföra examinationen på ett alternativt sätt.

Betyg

Kursen bedöms enligt betygsskalan Väl godkänd (VG), Godkänd (G) eller Underkänd (U).

Kvalitetsuppföljning

Under och efter kursen sker en uppföljning av måluppfyllelse och förutsättningar för lärande i kursen. Dess främsta syfte är att bidra till förbättringar. Studenternas erfarenheter och synpunkter är ett av underlagen för granskningen, och inhämtas i enlighet med gällande regelverk. Studenterna informeras om resultaten och eventuella beslut om åtgärder.

Kursbevis

Kursbevis utfärdas på begäran.

Övrigt

Gällande regler för utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid Karlstads universitet reglerar studenters och anställdas skyldigheter och rättigheter.